

AREA/SETTORE		ANNO		2025				
SUAP								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento		100,00%					
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	9						x	
Innovatività	8							x
Gestione risorse economiche	8							x
Orientamento alla qualità dei servizi	7							x
Gestione e valorizzazione Risorse umane	0							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						x	
Totale comportamenti organiz.	40	0	0	0	0	0	102	161

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI			

AREA/SETTORE
SUAP
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2025
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mananza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzativa	☐		☐

Altro.....

AREA/SETTORE				ANNO		2025			
FINANZIARIO									
POSIZIONE ORGANIZZATIVA									
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
		Grado di raggiungimento		100,00%					
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%)		PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione		9						x	
Innovatività		8					x		
Gestione risorse economiche		8						x	
Orientamento alla qualità dei servizi		7					x		
Gestione e valorizzazione Risorse umane		0							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi		8						x	
Totale comportamenti organiz.		40	0	0	0	0	75	150	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI			

AREA/SETTORE
FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2025
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mananza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzativa	☐		☐

Altro.....

AREA/SETTORE		ANNO		2025				
TECNICO								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento		100,00%					
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	9							x
Innovatività	8						x	
Gestione risorse economiche	8							x
Orientamento alla qualità dei servizi	7							x
Gestione e valorizzazione Risorse umane	0							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						x	
Totale comportamenti organiz.	40	0	0	0	0	0	96	168

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI			

AREA/SETTORE
TECNICO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2025
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐
Ostacoli normativi	☐
Difficoltà logistiche	☐
Errata allocazione risorse umane	☐
Scarsa motivazione del personale	☐
Flussi comunicativi critici	☐
Instabilità organizzativa	☐

Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Insufficienza risorse materiali	☐
Mananza di specifiche risorse umane	☐
Inadeguata formazione del personale	☐
Inadeguata programmazione	☐
Presenza di criticità nei processi	☐
	☐

Altro.....