

AREA	<i>Area</i>
SERVIZIO	
DIPENDENTE	[REDACTED]
Categoria	<i>Categoria</i>
Profilo Professionale	Istruttore / tempo determinato

ANNO
2024

COMPORAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				[REDACTED]			
		1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10								[REDACTED]
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi							X		
Partecipazione alla vita organizzativa							X		
Capacità di lavorare in team							X		
Innovatività	8								[REDACTED]
Iniziativa e propositività							X		
Autonomia e capacità di risolvere i problemi							X		
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche							X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8								[REDACTED]
Capacità di standardizzare le procedure (amministrative o operative), finalizzandole al recupero dell'efficienza							X		
Sensibilità alla razionalizzazione dei processi							X		
Orientamento alla qualità dei servizi	6						X		[REDACTED]
Rispetto dei termini dei procedimenti							X		
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri di qualità							X		
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese nelle azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza e nel Codice di							X		
		0	0	0	0	0		0	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8								[REDACTED]
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento							X		
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta							X		
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer							X		
		0	0	0	0	0		0	
VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI	40	240,00				[REDACTED]			

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	[REDACTED]
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	[REDACTED]		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	<i>Area</i>
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	<i>Categoria</i>
Profilo Professionale	Istruttore / Istruttore Direttivo

ANNO
2024

COMPORAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				40%			
		1	2	3	4	5	6	7	
Relazione e integrazione	10								7,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi								X	
Partecipazione alla vita organizzativa								X	
Capacità di lavorare in team								X	
Innovatività	8								6,00
Iniziativa e propositività								X	
Autonomia e capacità di risolvere i problemi								X	
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche								X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8								6,00
Capacità di standardizzare le procedure (amministrative o operative), finalizzandole al recupero dell'efficienza								X	
Sensibilità alla razionalizzazione dei processi								X	
Orientamento alla qualità dei servizi	6							X	6,00
Rispetto dei termini dei procedimenti								X	
Comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri qualitativi								X	
Adempimento nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese nelle azioni previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza, e nel Codice di								X	
		0	0	0	0	0	0	18	0
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8								6,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento								X	
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta								X	
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer								X	
		0	0	0	0	0	0	18	0
VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI	40	250,00							

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI			

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	Area	ANNO	
SERVIZIO	AMMINISTRATIVO	2024	
DIPENDENTE	[REDACTED]		
Categoria	Categoria		
Profilo Professionale	Istruttore / tempo determinato		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)</i>		<i>tipologia</i>	
<i>Obiettivi assegnati</i>			100%

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				[REDACTED]			[REDACTED]
		1	2	3	4	5	6	7	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25								[REDACTED]
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali								X	
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione								X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20								[REDACTED]
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento								X	
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli								X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15								[REDACTED]
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)								X	
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)								X	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	[REDACTED]	[REDACTED]				[REDACTED]			[REDACTED]
Osservazioni del valutatore sui risultati:									
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate									

AREA	Area	ANNO 2024	
SERVIZIO	TECNICO		
DIPENDENTE	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX		
Categoria	Categoria		
Profilo Professionale	Istruttore / Istruttore Direttivo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)</i>			
<i>tipologia</i>			
<i>Obiettivi assegnati</i>			100%

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				60%			
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10	1	2	3	4	5	6	7	100%
Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali								X	
Livello di crescita delle competenze proprie e della organizzazione								X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	1	2	3	4	5	6	7	100%
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento								X	
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli								X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15	1	2	3	4	5	6	7	100%
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)								X	
Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)								X	
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	45	100%				100,00%			
Osservazioni del valutatore sui risultati:									
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate									