

| | |
|-------------------------|--|
| AREA/SETTORE | |
| SUAP | |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2023 |
|------|------|

| VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI | | | | | | | | | |
|--|------|---|---|---|---|---|---|---|--|
| PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA | | | | | | | | | |
| Grado di raggiungimento | | | | | | | | | |
| 100,00% | | | | | | | | | |
| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%) | PESO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%) | | | | | | | | | |
| Relazione e integrazione | | | | | | | | X | |
| Innovatività | | | | | | | X | | |
| Gestione risorse economiche | | | | | | | | X | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | | | | | | | | X | |
| Gestione e valorizzazione Risorse umane | | | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | | | | | | | X | | |
| Totale comportamenti organiz. | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | |
|---------------------------------|---------|--------------------|--|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI | 100,00% | ESITO COMPLESSIVO: | |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI | | | |

| |
|-------------------------|
| AREA/SETTORE |
| SUAP |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2023 |
|------|------|

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

| | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| Complessità delle procedure interne: | <input type="checkbox"/> |
| Ostacoli normativi | <input type="checkbox"/> |
| Difficoltà logistiche | <input type="checkbox"/> |
| Errata allocazione risorse umane | <input type="checkbox"/> |
| Scarsa motivazione del personale | <input type="checkbox"/> |
| Flussi comunicativi critici | <input type="checkbox"/> |
| Instabilità organizzativa | <input type="checkbox"/> |
| Altro | <input type="checkbox"/> |

| | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| Insufficienza risorse tecnologiche | <input type="checkbox"/> |
| Insufficienza risorse materiali | <input type="checkbox"/> |
| Mancanza di specifiche risorse umane | <input type="checkbox"/> |
| Inadeguata formazione del personale | <input type="checkbox"/> |
| Inadeguata programmazione | <input type="checkbox"/> |
| Presenza di criticità nei processi | <input type="checkbox"/> |

| | |
|-------------------------|-------------|
| AREA/SETTORE | FINANZIARIO |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | [REDACTED] |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2023 |
|------|------|

| VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI | | | | | | | | | | |
|--|------------|---|---|---|---|---|---|-----|-----|---------|
| PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA | | | | | | | | | | |
| Gestione degli obiettivi assegnati da piano delle performance (60%) | | | | | | | | | | 100,00% |
| Grado di raggiungimento | | | | | | | | | | |
| | PESO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%) | | | | | | | | | | |
| Relazione e integrazione | [REDACTED] | | | | | | | | | |
| Innovatività | [REDACTED] | | | | | | X | | | |
| Gestione risorse economiche | [REDACTED] | | | | | | | | | X |
| Orientamento alla qualità dei servizi | [REDACTED] | | | | | | X | | | |
| Gestione e valorizzazione Risorse umane | [REDACTED] | | | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | [REDACTED] | | | | | | | | X | |
| Totale comportamenti organiz. | [REDACTED] | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 138 | 119 | |

| | | | |
|--|----------------|---------------------------|------------|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI | 100,00% | ESITO COMPLESSIVO: | [REDACTED] |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI | [REDACTED] | | |

| | |
|-------------------------|-------------|
| AREA/SETTORE | FINANZIARIO |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2023 |
|------|------|

| |
|---|
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni |
| <p>Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti</p> |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|--|--------------------|--|-----------------------|--|----------------------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------------|--|---------------------------|--|-------------|--|------------------------------------|--|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|-------------------------------------|--|---------------------------|--|------------------------------------|--|
| Osservazioni del valutato | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Complessità delle procedure interne:</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Ostacoli normativi</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Difficoltà logistiche</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Errata allocazione risorse umane</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Scarsa motivazione del personale</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Flussi comunicativi critici</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Instabilità organizzativa</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Altro</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td>Insufficienza risorse tecnologiche</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Insufficienza risorse materiali</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Mancanza di specifiche risorse umane</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Inadeguata formazione del personale</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Inadeguata programmazione</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td>Presenza di criticità nei processi</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table> | Complessità delle procedure interne: | | Ostacoli normativi | | Difficoltà logistiche | | Errata allocazione risorse umane | | Scarsa motivazione del personale | | Flussi comunicativi critici | | Instabilità organizzativa | | Altro | | Insufficienza risorse tecnologiche | | Insufficienza risorse materiali | | Mancanza di specifiche risorse umane | | Inadeguata formazione del personale | | Inadeguata programmazione | | Presenza di criticità nei processi | |
| Complessità delle procedure interne: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ostacoli normativi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Difficoltà logistiche | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Errata allocazione risorse umane | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Scarsa motivazione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Flussi comunicativi critici | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Instabilità organizzativa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Insufficienza risorse tecnologiche | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Insufficienza risorse materiali | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mancanza di specifiche risorse umane | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Inadeguata formazione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Inadeguata programmazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Presenza di criticità nei processi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-------------------------|--|
| AREA/SETTORE | |
| TECNICO | |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | |

ANNO **2023**

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

Grado di raggiungimento **100,00%**

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)

| | PESO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------|---|---|---|---|---|---|---|
| COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%) | | | | | | | | |
| Relazione e integrazione | | | | | | | | X |
| Innovatività | | | | | | | X | |
| Gestione risorse economiche | | | | | | | | X |
| Orientamento alla qualità dei servizi | | | | | | | | X |
| Gestione e valorizzazione Risorse umane | | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | | | | | | | X | |
| Totale comportamenti organizz. | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | |
|--|----------------|---------------------------|--|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI | 100,00% | ESITO COMPLESSIVO: | |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI | | | |

| | |
|-------------------------|--|
| AREA/SETTORE | |
| TECNICO | |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | |

| | |
|------|------|
| ANNO | 2023 |
|------|------|

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

| | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| Complessità delle procedure interne: | <input type="checkbox"/> |
| Ostacoli normativi | <input type="checkbox"/> |
| Difficoltà logistiche | <input type="checkbox"/> |
| Errata allocazione risorse umane | <input type="checkbox"/> |
| Scarsa motivazione del personale | <input type="checkbox"/> |
| Flussi comunicativi critici | <input type="checkbox"/> |
| Instabilità organizzativa | <input type="checkbox"/> |

| | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| Insufficienza risorse tecnologiche | <input type="checkbox"/> |
| Insufficienza risorse materiali | <input type="checkbox"/> |
| Mancaza di specifiche risorse umane | <input type="checkbox"/> |
| Inadeguata formazione del personale | <input type="checkbox"/> |
| Inadeguata programmazione | <input type="checkbox"/> |
| Presenza di criticità nei processi | <input type="checkbox"/> |

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione