

UNIONE MONTANA ALPI GRAIE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



**DETERMINAZIONE
PERSONALE
N. 10 DEL 19/07/2023**

OGGETTO:

**PIANO PERFORMANCE/CCDI 2022 - LIQUIDAZIONE SOMME SPETTANTI AI
DIPENDENTI**

L'anno duemilaventitre del mese di luglio del giorno diciannove nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi

Visto l'atto di nomina dell'Organismo di valutazione (Decreto n. 4/2022);

Visto il verbale di accordo integrativo decentrato per il personale in servizio firmato in data 04.08.2022

Richiamata altresì la deliberazione di Consiglio n 39 del 20.12.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2023/25 e ss.mm.ii.;

Visto il verbale di assegnazione degli obiettivi 2022;

Visti i risultati della valutazione effettuata dall'Organo di valutazione in carica;

Ritenuto di poter procedere all'assegnazione delle competenze spettanti al dipendente a titolo di risultato e produttività 2022, sulla base delle schede di valutazione individuali;

Visti gli artt. 97 della legge 18.08.2000 n. 267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1) di liquidare le somme spettanti a ciascuno come da prospetto di ripartizione allegato a titolo di indennità specifiche e produttività per una spesa complessiva da imputare all'intervento 1000/1 CODICE 01.02.1. "Fondo per miglioramento efficienza servizi " del bilancio 2023 codice 1.02.1., gestione F.P.V.;

SOMME SPETTANTI A TITOLO DI RISULTATO E PRODUTTIVITA' IN BASE AL PIANO DELLA PERFORMANCE

DIPENDENTE	IMPORTO ANNUO	PERCENTUALE
BERTOLO MIRIAM	500,00	(v. Decreto n.1/2022)
BERTOLO CINZIA	500,00	(v. Decreto n.3/2022)
ALESSANDRO SPANDRE	1989,56	100%

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
Firmato digitalmente Dr.ssa Nicoletta BLENCIO